



**BÚSQUEDA DEL PRIMER EMPLEO
DE LA POBLACIÓN MIGRANTE EN
SANTIAGO DE CHILE**

Julio 2023

Autores

Equipo Centro Nacional de Estudios Migratorios de la Universidad de Talca:

Medardo Aguirre González, Director.

Josefa Ducci Chapochnik, Asistente de investigación.

Nicole Núñez Henríquez, Asistente de investigación.

Contacto: cenem@utalca.cl

Citar APA:

Centro Nacional de Estudios Migratorios de la Universidad de Talca (2023). Búsqueda del Primer Empleo de la Población Migrante en Santiago de Chile.

Índice de contenidos

Autores	2
Índice de contenidos	3
Índice de figuras y gráficos	4
Resumen	5
I. Introducción.....	6
1.1 Conceptos del estudio	6
1.2 Antecedentes del estudio	11
II. Objetivo del estudio y modelo de análisis	14
III. Metodología.....	16
IV. Resultados	17
4.1 Descripción de la muestra.....	17
4.2 Resultados descriptivos.....	19
4.2.1 Ocupaciones primer empleo en Chile	19
4.2.2 Tipo de contrato escrito primer empleo en Chile	19
4.2.3 Tipo de trabajo independiente en Chile durante el primer empleo en Chile	20
4.2.4 Tipo de formalidad de la ocupación primer empleo en Chile.....	20
4.2.5 Canales de búsqueda del primer empleo	21
4.2.6 Tipos de canales de búsqueda de empleo utilizados en el primer empleo	21
4.2.7 Evaluación medios de búsqueda de empleo para personas extranjeras.....	22
4.3 Resultados bivariados	23
4.3.1 Ocupaciones primer empleo en Chile según género.....	23
4.3.2 Ocupaciones durante el primer empleo en Chile según nacionalidad	24
4.3.3 Tipo de contrato escrito primer empleo en Chile, según tiempo que lleva en el país.....	25
4.3.4 Tipo de contrato escrito según ingreso del hogar	25
4.3.5 Formalidad de la ocupación del primer empleo, según ingreso del hogar.....	26
4.3.6 Canal de búsqueda de empleo utilizado duran el primer trabajo en Chile, según tipo de ocupación del primer trabajo en el país.....	27
V. Conclusiones y comentarios	28
VI. Columna de opinión por: Claudia Carrillo.....	32
Referencias bibliográficas columna de opinión:	34
VII. Bibliografía	35

Índice de figuras y gráficos

Cuadro 1: Niveles de competencias y ocupaciones.....	9
Figura 1: Modelo de análisis.....	15
Gráfico1: Género.....	18
Gráfico 2: Edad por tramos	17
Gráfico 3: Nivel de estudio.....	17
Gráfico 4: Nivel de ingreso familiar.....	17
Gráfico 5: Tiempo en Chile.....	18
Gráfico 6: Nacionalidad.....	18
Gráfico 7: Ocupaciones primer empleo en Chile	19
Gráfico 8: Tipo de contrato escrito primer empleo en Chile	19
Gráfico 9: Tipo de trabajo independiente	20
Gráfico 10: Tipo de formalidad de la ocupación	20
Gráfico 11: Canales de búsqueda del primer empleo	21
Gráfico 12: Tipo de canales de búsqueda de empleo	21
Gráfico 13: Evaluación canales de búsqueda de empleo en Chile	22
Gráfico 14: Ocupaciones primer empleo en Chile según género.....	23
Gráfico 15: Ocupación primer empleo en Chile según nacionalidad	24
Gráfico 16: Tipo de contrato escrito primer empleo en Chile según tiempo en el país	25
Gráfico 17: Tipo de contrato escrito según ingreso del hogar.....	26
Gráfico 18: Formalidad de la ocupación, según ingreso del hogar	26
Gráfico 19: Canal de búsqueda de empleo, según tipo de ocupación del primer empleo	27

Resumen

Para la población migrante en Santiago de Chile, toma especial relevancia al analizar el proceso de integración laboral de los extranjeros, considerando que una de los principales factores que motivan el desplazamiento a Chile se debe a la búsqueda de mayores y mejores oportunidades laborales. En esta línea el primer empleo es en muchos casos la oportunidad para conocer las leyes laborales, las prácticas y costumbres de la cultura local, el idioma y la posibilidad de generar redes de contacto. A su vez permite percibir un ingreso económico, aspecto fundamental para lograr la estabilidad y bienestar material que en muchos casos se busca al migrar a un determinado país. Es por ello que el siguiente estudio se plantea como objetivo general de la investigación analizar el proceso de búsqueda del primer empleo de la población extranjera de origen latinoamericano y del caribe que reside en la Región Metropolitana de Santiago de Chile, generándose información sobre dimensiones importantes para comprender como es la búsqueda del primer empleo para los migrantes. Al delimitar la población objetivo del estudio se estableció que fueran personas extranjeras de origen latinoamericano y del caribe mayores de 18 años que han trabajado remuneradamente en el país y con residencia en la Región Metropolitana de Santiago de Chile. La estrategia metodológica de la investigación fue a través de un muestro no probabilístico por conveniencia, obteniendo un logro de 412 observaciones válidas.

Los principales hallazgos obtenidos del estudio muestran que 41,0% de los encuestados sostuvo haber realizado una ocupación elemental. Respecto al tipo de contrato escrito del primer empleo en el país, el 49,5% de los encuestados afirmó haber tenido contrato escrito. Sobre los encuestados que afirmaron haber tenido un primer empleo en Chile de carácter independiente, 88,9% declaró haber tenido un trabajo independiente del sector informal. Al respecto de la formalidad del primer empleo (dependiente o independiente) el 50,5% de los encuestados tuvo una ocupación formal, mientras que 49,5% tuvo un primer trabajo informal. En relación con los canales de búsqueda de empleo utilizados, 57,8% de los encuestados afirmó haber utilizado un canal informal. Por último, con relación a la opinión de los encuestados sobre cómo han evolucionado los medios de búsqueda de empleo que el país ofrece a personas extranjeras, el 48,8% expresó que siguen igual.

Conceptos claves: primer empleo – canal de búsqueda de empleo – ocupación – tipo de formalidad.

I. Introducción

Las personas extranjeras de origen latinoamericano y del caribe que inmigran a Chile se desplazan de diversos contextos sociales, culturales, políticos y económicos de la región. Pues bien, es posible identificar que en la mayoría de los casos existe una meta en común, la cual es buscar mayores y mejores oportunidades laborales y económicas en Chile. En este sentido encontrar un primer empleo marca el inicio en la trayectoria laboral dentro del país receptor, proceso que puede ser relevante para que los nuevos habitantes conozcan las normativas laborales, los medios o canales para la búsqueda de empleo, los requisitos de contratación que establece el mercado laboral formal, salarios, las ocupaciones, conocimientos y habilidades que demandan las empresas pertenecientes a los diversos sectores económicos, etc. Al producirse este acercamiento con el mundo laboral, las personas extranjeras pueden tomar conocimiento en torno a cómo opera el mercado laboral, permitiéndoles definir estrategias de manera informada, aumentando con ello la probabilidad de éxito en las decisiones que emprendan.

Por lo tanto, al proponer estudiar la búsqueda del primer empleo de la población migrante en Santiago de Chile, se busca entregar datos sobre algunas dimensiones importantes del mercado laboral, tales como los mecanismos para encontrar empleo, y a qué tipo de trabajo acceden las personas migrantes. A través de la información pesquisada se hace posible no tan solo aportar antecedentes del fenómeno, sino que también incidir en el diseño y propuestas que tengan como foco integrar a la población migrante en trabajos formales y que garanticen el goce de los derechos laborales.

1.1 Conceptos del estudio

La migración laboral en Chile

Las explicaciones sobre las causas que originan la migración internacional contemporánea son variadas al igual que sus efectos, por otra parte, el resultado de la migración en la sociedad de acogida puede impactar el ámbito político, social, económico y cultural, situándose como un fenómeno complejo.

Entre las explicaciones de la migración que ponen el énfasis en la capacidad de los individuos de tomar decisiones, es decir, el enfoque agencial sobre el fenómeno plantea que uno de los motivos principales para migrar es obtener en el extranjero mejores ingresos que en el país de origen. En complemento a lo mencionado, se ha señalado que también hay otras variables que influyen de manera importante en la decisión de emigrar, como la fase del ciclo económico, la existencia de redes sociales de apoyo a los migrantes, las políticas migratorias y los costos de migrar, los

conflictos bélicos, la discriminación étnica y la persecución política en el país de origen (Solimano, 2003).

Al producirse el desplazamiento de personas de un país a otro, principalmente por motivaciones laborales, el primer empleo en el cual se inserta la nueva población juega una pieza fundamental para la inserción laboral en el país de acogida, condicionando la capacidad para integrarse y lograr establecerse en el país receptor. En relación a lo señalado, la búsqueda del primer empleo por parte de la población extranjera puede resultar especialmente complejo dado que se pueden presentar una serie de dificultades para la inserción laboral, tales como ausencia de redes apoyo, barreras idiomáticas, dificultad para la convalidación de títulos, desconocimiento de la existencia de servicios públicos de empleo, así como mecanismos de acceso a empleo y del portafolio de servicios de gestión y colocación de empleo, prejuicios y estigmatización hacia la población migrante (Banco Interamericano de Desarrollo [BID] & Organización Internacional del Trabajo [OIT], 2019).

Respecto a los migrantes que llegan a Chile en búsqueda de empleo enfrentan posiblemente una serie de dificultades al ingresar en el mercado del trabajo, en este sentido una de las principales barreras que se presentan de entrada se relaciona con que los buscadores de empleo no saben dónde buscar, hecho que da origen a una falla de mercado producto de la falta de información y a que el mercado (laboral) no se ajuste en forma instantánea (Varela Iltamas & Nava Rubio, 2015).

Estrategias para la inserción laboral: Los canales de búsqueda de empleo

En la línea de lo mencionado, se considera que ~~son~~ los canales de búsqueda de empleo son la principal estrategia para encontrar un trabajo dependiente, y a su vez, estos se definen en función del grado de información disponible para los buscadores. Existiendo por un lado los mecanismos formales cuya información sobre el empleo está disponible de manera general mientras que los mecanismos informales ofrecen información privilegiada de forma selectiva (Mendez Delgado, Sanchez Mena, & Castro Lugo, 2018). Ejemplos de canales de búsqueda de empleo formales son; las bolsas de trabajo tanto de instituciones públicas como privadas; publicaciones: anuncios en medios de comunicación tales como prensa, radio, revistas; oficinas de empleo: que constituyen un servicio público de carácter gratuito; etc. En definitiva, son aquellos canales que tienen un carácter impersonal y formalista y están a disposición de todos los individuos, independientemente de su posición en la estructura social, mientras que un clásico ejemplo de canal de búsqueda de empleo informal sería a través de familiares, amigos y conocidos, es decir, aquella información que se obtiene por medio de relaciones interpersonales (Perez & María, 2016).

Recapitulando lo expuesto, se puede advertir que las personas migrantes que llegan a Chile en búsqueda de un empleo pueden encontrar una serie de barreras para insertarse en el mundo

laboral, entre las diversas dificultades que pueden surgir se puede encontrar el no saber dónde buscar un empleo. Bajo dicha situación la literatura encontrada expone que se pueden activar diversas estrategias de búsqueda, las cuales pueden ser agrupadas en dos grandes categorías, por un lado, se encuentran los canales de búsqueda de empleo formales y por otra parte los informales. Diversos autores han dado cuenta de que existe una relación entre el tipo de ocupación que se desarrolla y los mecanismos de búsqueda de empleo que se utilizan, es decir, aquellas ocupaciones con menor nivel de especialización (menor nivel educacional requerido) tienden a realizarse por personas que utilizaron una estrategia de búsqueda de empleo informal (Bayer, Ross, & Topa, 2005).

Tipo de ocupaciones

Entre los componentes principales del mercado laboral se encuentran las ocupaciones, donde el Clasificador Chileno de Ocupaciones (CIUO 08.CL) entrega una herramienta de estandarización oficial para el procesamiento y análisis de las ocupaciones, permitiendo organizarlas de acuerdo con el tipo de tareas realizadas en un puesto de trabajo y las competencias requeridas para ello, dependiendo del nivel y la especialización de estas competencias (CIIUO 08.CL, 2018). De acuerdo con lo mencionado, se establece que el nivel 1 está asociado a ocupaciones que realizan tareas simples, rutinarias y generalmente involucran actividades físico o manual. El nivel educacional requerido para este tipo de ocupaciones es educación básica completa o tener el primer ciclo de la educación básica aprobado (CIIUO 08.CL, 2018).

El nivel 2 se trata de ocupaciones que deben tener la capacidad de leer y entender información, además de contar con habilidades avanzadas en lenguaje, en comunicación interpersonal y matemáticas. El nivel educacional requerido para obtener las competencias necesarias para estas ocupaciones es relativo, generalmente se obtienen una vez concluido el segundo ciclo de educación básica. Algunas ocupaciones requieren de enseñanza media completa y en otros casos, la experiencia y la formación en el lugar de trabajo pueden sustituir a la educación formal (CIIUO 08.CL, 2018).

El nivel 3 incluye el desempeño de tareas complejas, que para su correcto ejercicio requieren de un amplio conjunto de conocimientos (prácticos, técnicos y de procedimientos) sobre un campo especializado. El conocimiento y las habilidades requeridas para el desempeño de las ocupaciones del nivel 3 se obtienen, generalmente, al estudiar en una institución de educación superior por un período aproximado de 2 a 3 años (CIIUO 08.CL, 2018).

En relación con el nivel 4, las tareas requieren solución de problemas complejos, toma de decisiones y creatividad, las cuales deben basarse en un extenso cuerpo de conocimientos

(teóricos y prácticos) sobre un campo especializado. El conocimiento y las habilidades requeridas para el desempeño de las ocupaciones del nivel 4 se obtienen como resultado de estudiar en una institución de enseñanza superior por un período aproximado de 4 a 7 años conducente a un grado académico (CIIUO 08.CL, 2018).

Cuadro 1: Niveles de competencias y ocupaciones

Nivel de competencias	Grupo ocupacional
Nivel 1	Ocupaciones elementales
Nivel 2	Personal de apoyo administrativo
	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados
	Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros
	Artesanos y operarios de oficios
Nivel 3	Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores
	Directores, gerentes y administradores
Nivel 4	Técnicos y profesionales de nivel medio
	Directores, gerentes y administradores
	Profesionales, científicos e intelectuales

Fuente: Elaboración propia en base a CIIUO.08-2018.

Situación laboral de los migrantes

Respecto a la situación laboral de las personas migrantes, se plantea que la necesidad de ocuparse laboralmente y las menores oportunidades de elegir determinados trabajos provoca que muchos de los trabajadores migrantes se inserten en puestos de escasa calidad o no acordes a su cualificación educativa y laboral (OIT, 2016). La evidencia internacional entregada por la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), señala la existencia de estudios que sugieren que los migrantes tienen más probabilidades de convertirse en empresarios debido a su capacidad de recuperación y a su "mentalidad de crecimiento", desarrollada como resultado de la superación de los retos que implica el traslado a un nuevo país (OIM, 2020).

Las condiciones laborales del primer trabajo eventualmente pueden tener alguna de las características mencionadas tales como que el puesto de trabajo no se ajuste al nivel educacional del trabajador y/o no se considere la experiencia laboral obtenida en el país de origen. Otro punto por destacar sobre la inserción laboral, que puede ser una característica del primer empleo, es el

hecho de que los trabajos dependientes no son la única forma de insertarse en el mercado laboral, ya que también existe la probabilidad de que los migrantes opten por ser trabajadores independientes. En este último caso cabe aclarar que la utilización de mecanismos de búsqueda de empleo, ya sean formales o informales, no son necesarios, dado que los trabajadores por cuenta propia o independientes se definen por no estar sujetos a una relación laboral con alguna entidad empleadora (Super Intendencia de Seguridad Social, 2023).

De acuerdo con lo mencionado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), a partir de los empleos independientes surgen dos posturas antagónicas. Por un lado, el autoempleo es caracterizado como un tipo de ocupación realizada por emprendedores que, a partir de una evaluación costo-beneficio, prefieren el autoempleo a trabajar de manera asalariada. Por otro lado, el empleo independiente es considerado un recurso de “última instancia”, mediante el cual aquellos trabajadores que no logran conseguir un trabajo con relación de dependencia deciden iniciar una actividad por cuenta propia para obtener ingresos que les permitan sobrevivir (OIT, 2019).

Tipo de formalidad del empleo

Tanto los trabajadores dependientes como independientes se rigen por las normativas laborales, cuando están bajo una condición de formalidad del empleo. En caso contrario, cuando las condiciones de trabajo están al margen de las normativas laborales, se habla de informalidad en el empleo, al respecto la OIT aclara que el término economía informal refiere a “todas las actividades económicas realizadas por los trabajadores y unidades económicas que no están cubiertos o que están insuficientemente cubiertos —en la legislación o en la práctica— por acuerdos formales” (OIT, 2022). El caso de los trabajadores independientes o por cuenta propia informales, hacen referencia a propietarios de unidades económicas donde trabajan y desarrollan sus actividades de manera individual en el sector informal. No tienen actividades registradas en el Servicio de Impuestos Internos (SII) y además no separan los gastos de la unidad económica con los del hogar (Centro de Políticas Públicas UC, 2020). De acuerdo con lo que señala el INE, las principales dificultades que presentan las empresas informales son: 1) Responsabilidad ilimitada de los dueños de la unidad económica; 2) Incumplimiento en materia de registro y/o de seguridad en el trabajo (riesgo de clausura); 3) Dificultad para acceder a fuentes de financiamiento bancarias; 4) Limitaciones en el tipo de negocios que pueden realizar (participar de licitaciones, contratos con organismos del Estado, importar, exportar, entre otros). Desde el punto de vista de los trabajadores informales, los principales inconvenientes son: 1) No cuentan con derechos laborales. 2) Baja productividad. 3) Hay asociación entre informalidad y grupos vulnerables (mujeres, jóvenes, trabajadores rurales, migrantes, pobreza, etc.). Finalmente, se aborda que la informalidad es un problema social dado que la mayoría de las empresas informales no realizan aportes a la Seguridad Social ni pagan impuestos, reduciendo la capacidad del Estado para realizar políticas

públicas (INE, 2016). En concordancia con lo mencionado, y en específico sobre la población migrante la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) establece que la consecuencia más preocupante es la precariedad del empleo donde predomina la falta de acceso a prestaciones y a la seguridad social (CEPAL, 2018).

Sobre las causas que explicarían las razones para trabajar en un empleo informal, se plantean dos perspectivas en la literatura, por un lado, están las teorías que afirman que la informalidad es principalmente resultado de una elección racional y una preferencia por la mayor autonomía y flexibilidad que involucra el trabajo informal, y por otro lado están aquellas posturas que sostienen que las personas se insertan en actividades informales porque el ambiente excesivamente regulatorio los excluye de la economía formal (Soffia, 2013).

1.2 Antecedentes del estudio

De acuerdo con las últimas estimaciones entregadas por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y el Servicio Nacional de Migraciones (SERMIG) existen 1.482.390 personas extranjeras con residencia habitual en Chile, cifra que representa un crecimiento absoluto de 22.343 personas y un alza relativa de 1,5 puntos porcentuales respecto al año 2020. Al desagregar por sexo, el número de hombres extranjeros fue de 744.213, siendo mayor que la cantidad de mujeres migrantes, estimación que alcanzó un total de 738.177. Por nacionalidad, se distingue que los principales cinco países de personas extranjeras residentes en el país en 2021 son: Venezuela (30,0%), Perú (16,6%), Haití (12,2%), Colombia (11,7%) y Bolivia (8,9%) (Instituto Nacional de Estadísticas [INE] & Servicio Nacional de Migraciones, 2022).

A propósito del aumento de migrantes en Chile y de las respuestas institucionales al fenómeno, a comienzos del año 2022 entra en vigencia la Ley N° 21.325 de Migración y Extranjería, la cual incluye dentro de sus aspectos más relevantes la creación del Servicio Nacional de Migración y el Consejo de Política Migratoria. En relación con lo laboral, se estableció nuevos tipos de visados orientados al trabajo, como las visas para trabajadores de temporada y los permisos de búsqueda de oportunidades laborales (Centro de Políticas Públicas UC , 2022).

El aumento de migrantes en la sociedad chilena ha ido tomando cada vez más relevancia, siendo el ámbito laboral uno de los espacios donde el fenómeno migratorio ha impactado en mayor medida. Lo anteriormente señalado se explica en gran medida por las motivaciones principalmente laborales de las personas que deciden migrar a Chile. De acuerdo con los datos entregados por la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) entre el trimestre noviembre 2022 a enero 2023, la tasa de desocupados chilenos (8,1%) era más alta que la de inmigrantes de Latinoamérica y el Caribe (7,5%). El caso de las tasas de ocupación se invierten los resultados, para el mismo trimestre analizado la tasa de inmigrantes llegaba a un 92,5%, mientras que en la tasa de ocupación de la

población chilena alcanzó un 91,9%. Sobre la tasa de informalidad se evidencia que la población local llegó a un 26,8%, en el caso de los migrantes la tasa alcanzó un 31,4% (INE, 2023a).

Es posible identificar que a partir de las estimaciones de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) los ocupados formales latinoamericanos y del caribe percibieron un total de ingresos promedio de \$670.534, en tanto los ocupados informales obtuvieron un total de ingresos promedio de \$390.619, produciéndose una brecha salarial entre ambos grupos, en la cual los ocupados informales perciben 41,7% menos que los formales (INE, 2022b).

Se distingue que entre las principales estrategias realizadas para encontrar algún empleo o gestión para crear su propia empresa declaradas por los ocupados latinoamericanos y del caribe durante el periodo noviembre 2022 a enero 2023, 39,6% revisó y contestó anuncios (diarios, Internet, etc.), 39,5% envió currículum a empresas o instituciones, 37,7% pidió a terceros que le recomendaran o le avisaran de algún trabajo, 28,7% consultó directamente con empleadores. Entre las estrategias menos utilizadas destaca la inscripción o revisión de anuncios en la Oficina Municipal de Empleo (OMIL) (1,8%) y consultas a agencias de empleo (0,4%) (INE, 2023a).

Los ocupados migrantes de latinoamérica y el caribe se concentran mayoritariamente en actividades del comercio al por mayor y al por menor (19,4%), industrias manufactureras (11,1%), actividades de alojamientos y de servicios de comidas (10,8%) y construcción (9,0%) (INE, 2023a).

Al observar los sectores económicos según sexo, es posible distinguir que en algunos casos hay mayor proporción de hombres y en otros de mujeres, por ejemplo, en el comercio al por mayor y al por menor, 19,5% de los ocupados fueron hombres y 19,2% mujeres; En actividades de los hogares como empleadores 14,0% de los ocupados fueron mujeres y 0,6% hombres; En actividades de alojamiento y de servicios de comida 13,2% de los ocupados fueron mujer y 8,8% hombre. En el caso de los sectores económicos donde hubo mayor proporción de hombres, se observa el rubro de la construcción, donde 14,5% de los ocupados fueron hombres y 2,1% mujeres; En la industria manufacturera 12,7% de los ocupados fue hombre y 9,1% mujer, y en el transporte y almacenamiento 12,7% fueron ocupados hombres y 1,5% mujeres (INE, 2023a).

Actualmente en Chile el trabajo formal para un inmigrante está regulado por la relación entre dos marcos normativos, estos son la Ley de Migración y extranjería, encargada del ingreso, permanencia y egreso de personas, y por otro lado, se encuentra el Código del trabajo el cual norma las relaciones laborales y fiscaliza su cumplimiento.

Para que los migrantes se puedan integrar laboralmente en empleos formales deben haber obtenido una visación de residencia o el permiso especial de trabajo para extranjeros con visa en trámite (Ministerio de Relaciones Exteriores, 2023). Respecto al marco normativo laboral chileno,

el Código del Trabajo estipula una serie de derechos laborales establecidos por ley, los cuales son los mismos tanto para trabajadores chilenos como extranjeros, y pese a la situación migratoria (regular/irregular), no se hacen distinciones en cuanto al ejercicio de proteger y respetar los derechos laborales. Cabe destacar que en materia de regulación las empresas registradas en el Servicio de Impuestos Internos (SII) y que tengan 25 o más trabajadores tienen un límite de contratación de extranjeros, el cual llega hasta un máximo del 15% de su dotación.

De acuerdo con los últimos datos proporcionados por la Encuesta Laboral (ENCLA), durante el año 2018, el 56,1% de las empresas afirmó haber tenido personas extranjeras contratadas de forma directa. En relación con el tamaño de empresa, el mayor porcentaje lo exhibe la gran empresa (87%), mientras que el porcentaje disminuye a medida que el tamaño de las empresas es menor. En cuanto a la distribución según nacionalidad de los extranjeros contratados directamente por las empresas, el 34,2% de los trabajadores es de nacionalidad venezolana, mientras el 21,9% corresponde a haitianos, y le siguen peruanos (14,4%) y colombianos (11,9%). De acuerdo con las características de contratación según nacionalidades más frecuentes de la muestra, son colombianos y venezolanos los que registran la mayor proporción de contratos indefinidos, con un 72,3% y un 70,2%, respectivamente. En cambio, poco más de la mitad de los contratos de haitianos son indefinidos (52,9%) y muestran la más alta proporción de contratos por obra o faena según nacionalidad (28,6%) (ENCLA, 2019).

II. Objetivo del estudio y modelo de análisis

Objetivo general:

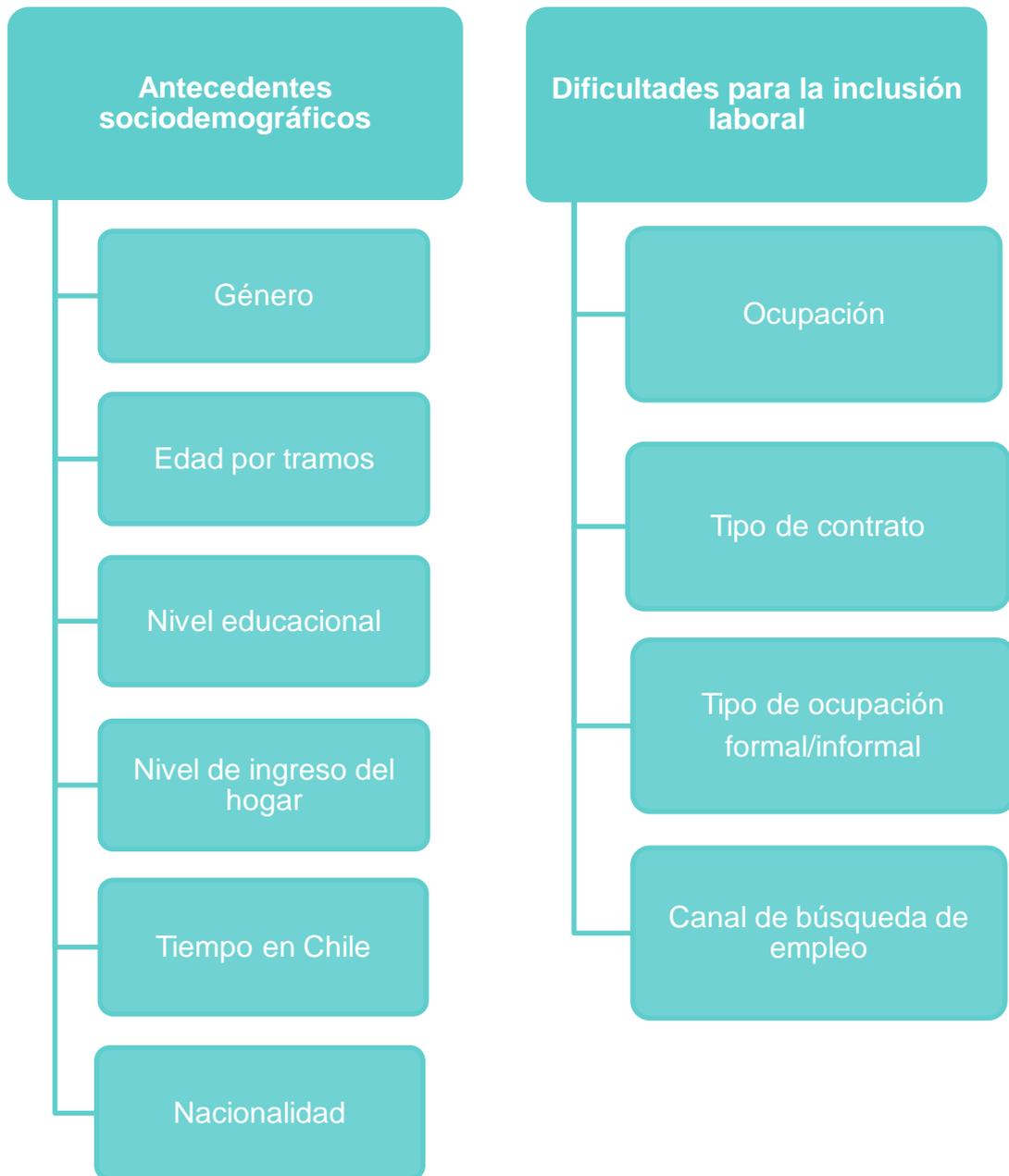
Analizar el proceso de búsqueda del primer empleo en el país de la población extranjera de origen latinoamericano y del caribe que reside en la Región Metropolitana de Santiago de Chile.

Objetivos específicos:

- Identificar los cargos laborales que fueron obtenidos en el primer empleo en el país por la población extranjera de origen latinoamericano y del caribe que reside en la Región Metropolitana de Santiago de Chile.
- Describir los tipos de contratos obtenidos en el primer empleo en el país por la población extranjera de origen latinoamericano y del caribe que reside en la Región Metropolitana de Santiago de Chile.
- Distinguir el tipo de ocupación formal/informal del primer empleo obtenido en el país por la población extranjera de origen latinoamericano y del caribe que reside en la Región Metropolitana de Santiago de Chile.
- Identificar los medios de búsqueda de empleos utilizados en el primer empleo en el país por la población extranjera de origen latinoamericano y del caribe que reside en la Región Metropolitana de Santiago de Chile.

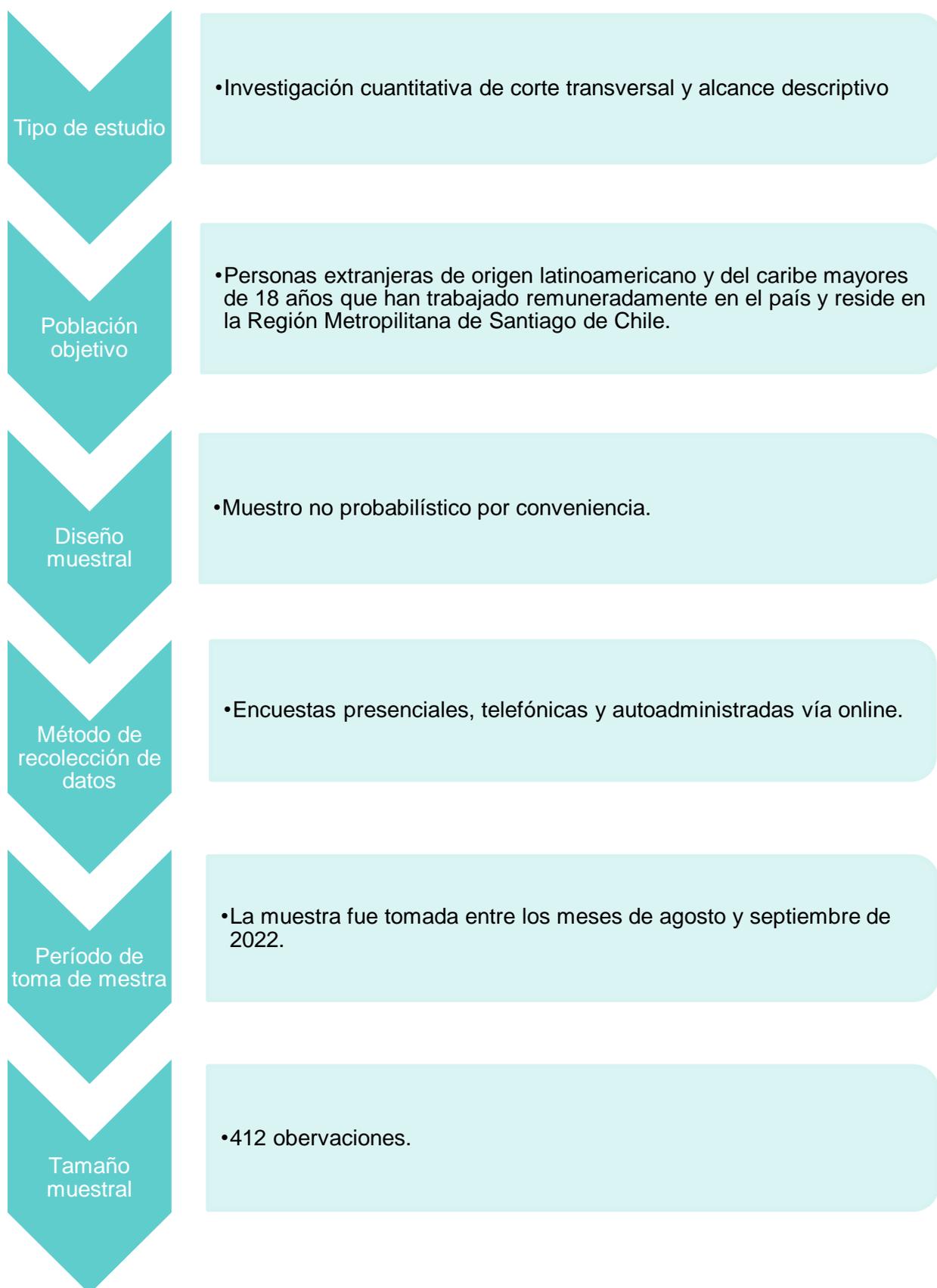
En concordancia con los objetivos planteados, se propone el siguiente modelo de análisis (Figura 1).

Figura 1: Modelo de análisis



Fuente: Elaboración propia por Centro Nacional de Estudio Migratorios UTalca (2023).

III. Metodología



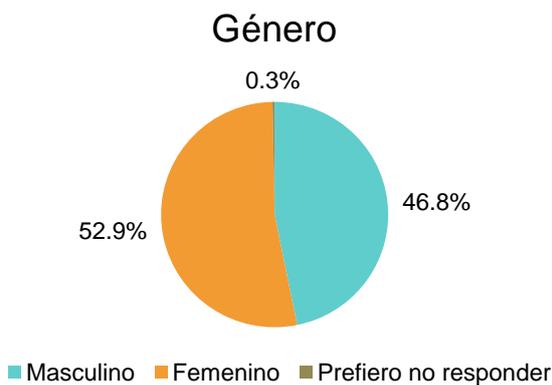
IV. Resultados

4.1 Descripción de la muestra

La distribución de la muestra según género indica que, el 46,8% es masculino y 52,9% femenino. En relación con la edad, el 30,8% tiene entre 18 y 29 años, el 56,1% tuvo entre 30 y 45 años y 13,1% es mayor de 45 años. Según nivel de estudios, 3,6% tiene nivel básico/primaria, 37,9% enseñanza Media/secundaria, 19,2% enseñanza técnica y 39,3% cuenta con nivel superior.

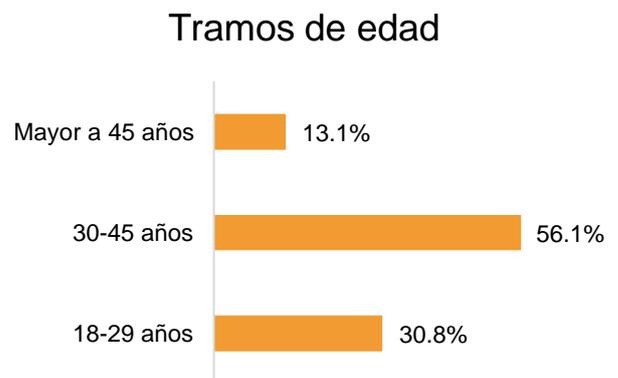
De acuerdo con el nivel de ingreso familiar, el 33,3% tiene un ingreso familiar igual o inferior a los \$486.000, el 35,4% entre los \$486.001 y \$810.000 y 21,6% entre los \$810.001 y \$1.360.000, 7,8% entre los \$1.360.001 y \$1.980.000, y 1,9% señaló alcanzar un ingreso familiar sobre \$1.980.000.

Gráfico 1: Género



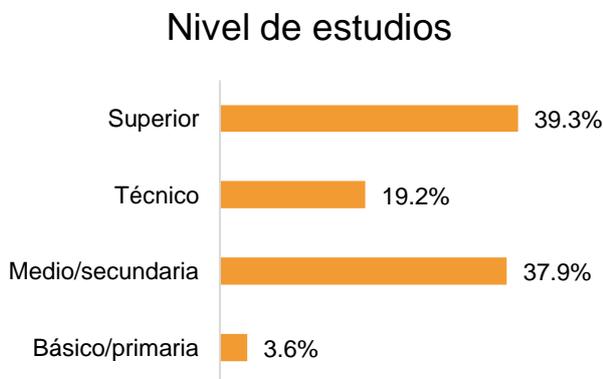
Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

Gráfico 2: Edad por tramos



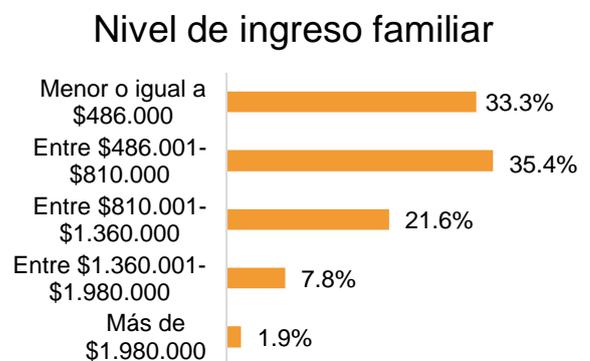
Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

Gráfico 3: Nivel de estudios



Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

Gráfico 4: Nivel de ingreso familiar



Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

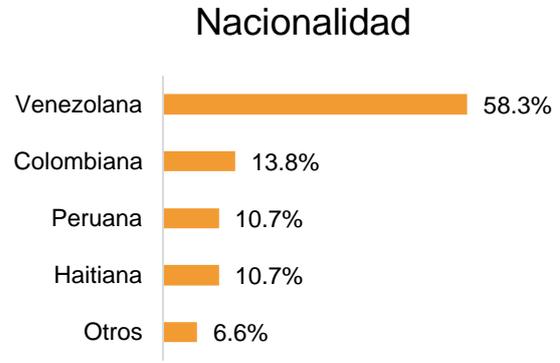
Sobre el tiempo en Chile, el 38,6% declaró vivir en el país entre 1 a 3 años, 24,0% expresó entre 4 a 5 años. El 23,1% afirmó estar viviendo en Chile hace más de 5 años, solo 14,3% contestó residir en el país hace menos de un año.

Gráfico 5: Tiempo en Chile



Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

Gráfico 6: Nacionalidad



Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

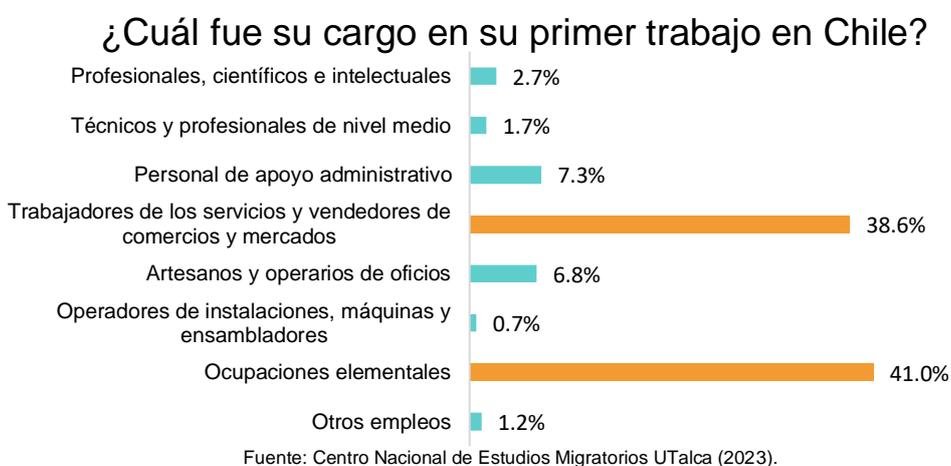
Respecto a la nacionalidad de origen de los encuestados, el 58,3% respondió ser de nacionalidad venezolana, 13,8% señaló ser colombiano/a, 10,7% peruano/a, misma cifra para la proporción de encuestados de origen haitiano/a (10,7%), y 6,6% es de otra nacionalidad latinoamericana y del caribe.

4.2 Resultados descriptivos

4.2.1 Ocupaciones primer empleo en Chile

El 41,0% de los encuestados sostuvo haber realizado alguna ocupación elemental en su primer empleo en Chile, 38,6% declaró haber tenido un empleo como trabajador de los servicios y vendedores de comercios y mercados. Entre las ocupaciones menos mencionadas por los encuestados destacan las asociadas a cargos profesionales, científicos e intelectuales (2,7%) y técnicos y profesionales de nivel medio (1,7%).

Gráfico 7: Ocupaciones primer empleo en Chile



4.2.2 Tipo de contrato escrito primer empleo en Chile

Respecto al tipo de contrato escrito del primer empleo en el país, el 49,5% de los encuestados afirmó haber tenido contrato escrito, 41,8% declaró no haber tenido contrato laboral porque su relación laboral fue informal. El 8,7% de las personas encuestadas expresó no haber tenido contrato escrito con un empleador porque su primer trabajo en el país fue independiente o por cuenta propia.

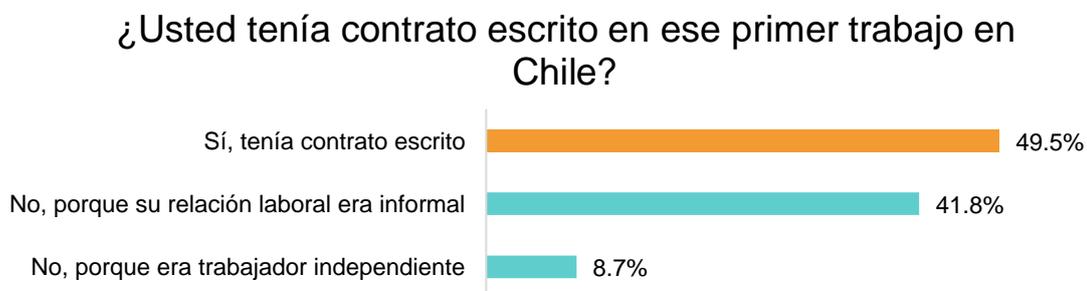


Gráfico 8: Tipo de contrato escrito primer empleo en Chile

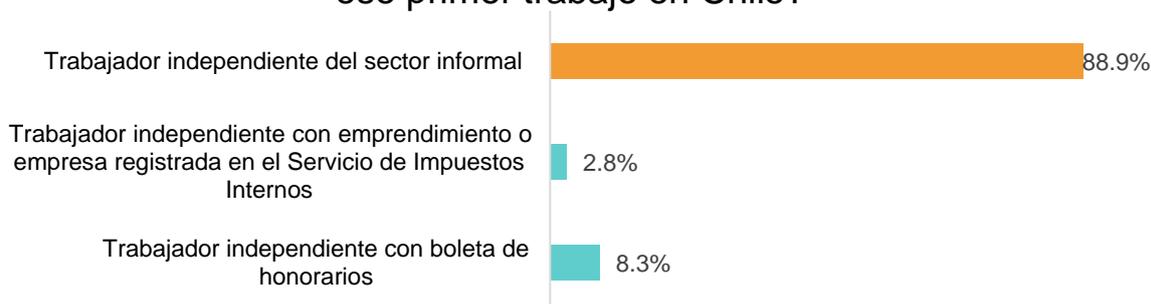
Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

4.2.3 Tipo de trabajo independiente en Chile durante el primer empleo en Chile

Considerando a los encuestados que afirmaron haber tenido un primer empleo en Chile de carácter independiente, 88,9% declaró haber tenido un trabajo independiente del sector informal, 8,3% trabajó como independiente con boleta de honorarios y solo el 2,8% trabajó de forma independiente con emprendimiento o empresa registrada en el Servicio de Impuestos Internos (SII).

Gráfico 9: Tipo de trabajo independiente

¿Qué tipo de trabajador independiente era usted en ese primer trabajo en Chile?



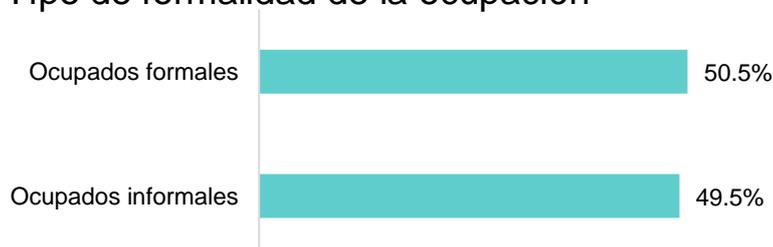
Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

4.2.4 Tipo de formalidad de la ocupación primer empleo en Chile

Acerca de la formalidad del primer empleo en el país, ya sea dependiente o independiente, el 50,5% fue ocupado formal, mientras que 49,5% tuvo un primer trabajo informal.

Gráfico 10: Tipo de formalidad de la ocupación

Tipo de formalidad de la ocupación



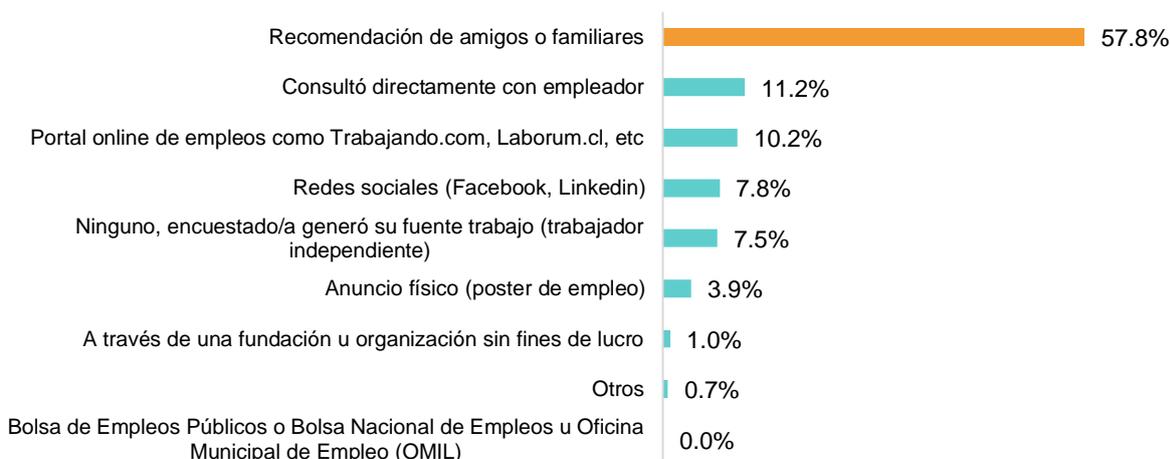
Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

4.2.5 Canales de búsqueda del primer empleo

En relación a los canales de búsqueda de empleo utilizados por las personas encuestadas destacan, las recomendaciones de amigos o familiares (57,8%), seguido de consultar directamente con el empleador (11,2%), y en un tercer lugar portales online de empleos como *trabajando.com* y *laborum.cl* (10,2%). Entre los medios para la búsqueda de empleo menos utilizados destaca a través de fundaciones u organizaciones sin fines de lucro (1,0%) y la Bolsa de Empleos Públicos o Bolsa Nacional de Empleos u Oficina Municipal de Empleo (OMIL) (0,0%).

Gráfico 11: Canales de búsqueda del primer empleo

¿Cuál de los siguientes medios de búsqueda de empleo utilizó cuando obtuvo su primer trabajo en Chile?

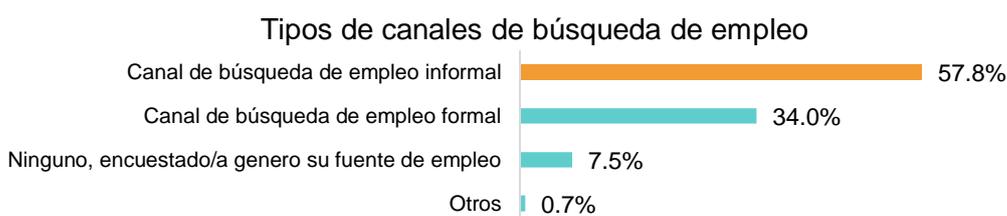


Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

4.2.6 Tipos de canales de búsqueda de empleo utilizados en el primer empleo

Los canales de búsqueda de empleo informales (57,8%) fueron los que se utilizaron en mayor magnitud por los encuestados durante la búsqueda del primer empleo en Chile. En menor proporción se observan el uso de los canales de búsqueda de empleo formal (34,0%). En tanto 7,5% de los encuestados sostuvo no haber utilizado ningún canal de búsqueda de empleo dado que generaron su fuente de empleo. Finalmente 0,7% declaró haber utilizados otros canales de búsqueda de empleo.

Gráfico 12: Tipo de canales de búsqueda de empleo



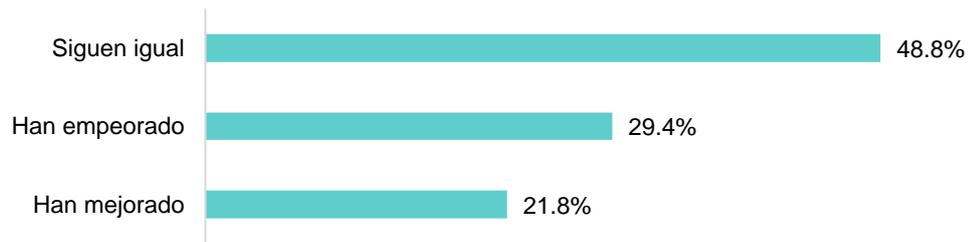
Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

4.2.7 Evaluación medios de búsqueda de empleo para personas extranjeras

A partir de la opinión de los encuestados sobre cómo han evolucionado los medios de búsqueda de empleo que el país ofrece a personas extranjeras, el 48,8% expresó que siguen igual, 29,4% considera que han empeorado y el 21,8% contestó que han mejorado.

Gráfico 13: Evaluación canales de búsqueda de empleo en Chile

En comparación al momento en que usted llegó a Chile y según su apreciación, ¿cómo han evolucionado los medios de búsqueda de empleo que el país ofrece a personas extranjeras?



Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

4.3 Resultados bivariados

4.3.1 Ocupaciones primer empleo en Chile según género

Según género, se observa que el 42,7% de las personas de género femenino declaró haber trabajado en su primer empleo en Chile en algún cargo asociado al grupo ocupacional de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados. En cuanto a los encuestados de género masculino, el 42,5% sostuvo haber trabajado en algún cargo asociado a alguna ocupación elemental.

Gráfico 14: Ocupaciones primer empleo en Chile según género

¿Cuál fue su cargo en su primer trabajo en Chile? según género



Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

4.3.2 Ocupaciones durante el primer empleo en Chile según nacionalidad

Según nacionalidad destaca que las personas encuestadas venezolanas trabajaron en su primer empleo en Chile mayoritariamente como trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (42,9%). En cuanto a las personas de otros países de Latinoamérica y el caribe, la mayor proporción de encuestados (45,9%) declaró haber trabajado durante su primer empleo en ocupaciones elementales.

Se observa que de los encuestados de origen venezolano, solo 1,7% mantuvo un primer empleo en Chile desarrollando algún tipo de ocupación técnico y profesional de nivel medio. En el caso de las personas de otros países de Latinoamérica y el caribe se repite la misma proporción de encuestados (1,7%) que en su primer empleo en el país realizó un trabajo asociado a ocupaciones técnico y profesional de nivel medio.

Gráfico 15: Ocupación primer empleo en Chile según nacionalidad



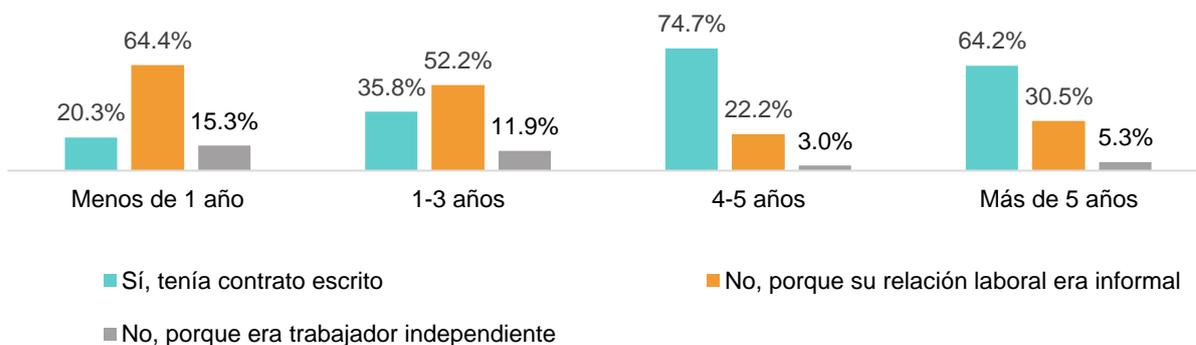
Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTAIca (2023).

4.3.3 Tipo de contrato escrito primer empleo en Chile, según tiempo que lleva en el país

Se distingue que las personas encuestadas que llevan menos de 1 año, el 64,4% no tuvo contrato escrito porque su relación laboral fue informal, seguido de 20,3% de los encuestados que declaró haber tenido contrato escrito, en tanto que 15,3% expresó no haber tenido contrato escrito durante su primer empleo en Chile porque fue independiente. En contraste, el grupo que lleva más tiempo en Chile (más de 5 años), 64,2% afirmó haber tenido en su primer empleo en el país un contrato escrito, 30,5% no tuvo contrato escrito porque su relación laboral fue informal, y solo el 5,3% declaró haber sido trabajador independiente durante el primer empleo en Chile.

Gráfico 16: Tipo de contrato escrito primer empleo en Chile según tiempo en el país

¿Usted tenía contrato escrito en ese primer trabajo en Chile? según tiempo en el país



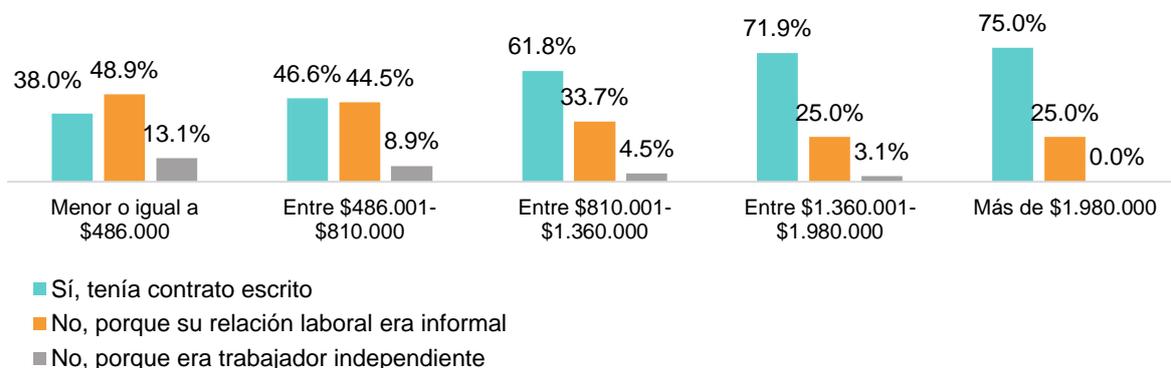
Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

4.3.4 Tipo de contrato escrito según ingreso del hogar

Se aprecia que las personas encuestadas que declararon un ingreso del hogar menor o igual a \$486.000, 48,9% declaró no haber tenido contrato escrito porque su primera relación laboral en el país fue informal, seguido de un 38,0% que expresó haber tenido contrato escrito, y solo 13,1% señaló no haber tenido contrato escrito porque su primer trabajo fue independiente. En contraste, se observa que el grupo de encuestados que afirmó haber percibido un ingreso del hogar superior a \$1.980.000, el 75,0% declaró haber tenido un contrato de tipo escrito en su primer empleo en Chile, mientras que 25,0% de los encuestados sostuvo no haber tenido contrato escrito porque su relación laboral era informal.

Gráfico 17: Tipo de contrato escrito según ingreso del hogar

¿Usted tenía contrato escrito en su primer trabajo en Chile?, según ingreso del hogar

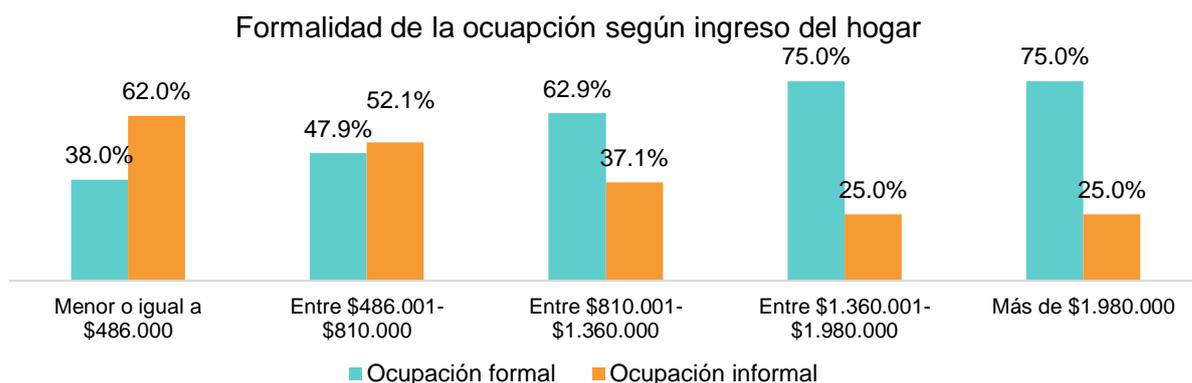


Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

4.3.5 Formalidad de la ocupación del primer empleo, según ingreso del hogar

En cuanto a las personas encuestadas que sostuvieron percibir un ingreso del hogar menor o igual a \$486.000, el 62,0% afirmó haber tenido una ocupación informal, ya sea dependiente de un empleador o independiente, durante su primer empleo en Chile. Mientras que 38,0% manifestó haber realizado una ocupación de manera formal. En comparación con el tramo analizado anteriormente, los encuestados perteneciente al tramo de ingresos por hogar superior a \$1.980.000, 75,0% señaló haber tenido una ocupación formal durante su primer trabajo en Chile, y solo el 25,0% sostuvo haber tenido un primer empleo informal.

Gráfico 18: Formalidad de la ocupación, según ingreso del hogar



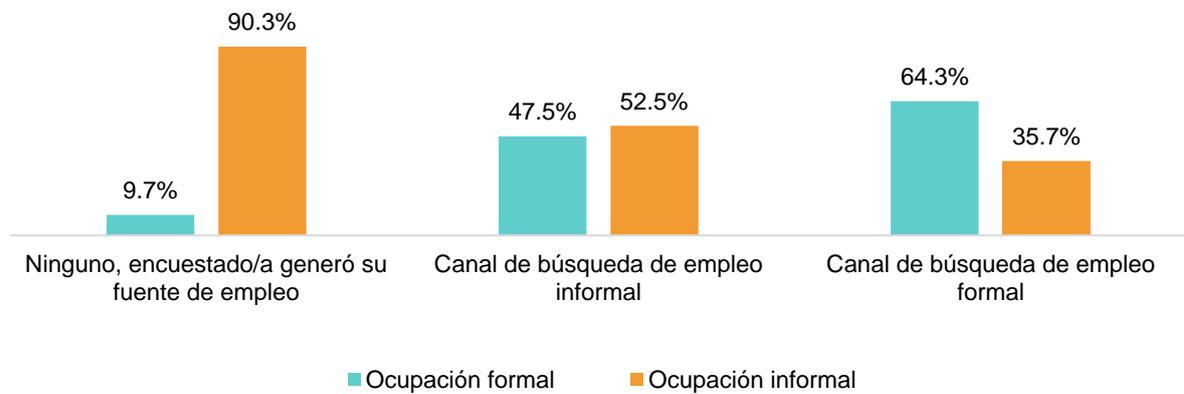
Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

4.3.6 Canal de búsqueda de empleo utilizado duran el primer trabajo en Chile, según tipo de ocupación del primer trabajo en el país

Los canales de búsqueda de empleo informales fueron utilizados en mayor proporción por encuestados que tuvieron una ocupación informal durante el primer empleo (52,5%). Respecto a las personas encuestadas que afirmaron haber utilizado un canal de búsqueda de empleo formal, el 64,3% trabajó en una ocupación formal en su primer empleo en el país.

Gráfico 19: Canal de búsqueda de empleo, según tipo de ocupación del primer empleo

¿Cuál de los siguientes medios de búsqueda de empleo utilizó cuando obtuvo ese primer trabajo en Chile?, según ocupación del primer empleo en el país



Fuente: Centro Nacional de Estudios Migratorios UTalca (2023).

V. Conclusiones y comentarios

A partir de los principales resultados de este estudio sobre la búsqueda del primer empleo de la población migrante, se concluye que el 41,0% de los encuestados afirmó haber realizado alguna ocupación elemental en su primer empleo en Chile, seguido de un 38,6% el cual declaró haber tenido un empleo como trabajador de los servicios y vendedores de comercios y mercados.

Respecto al tipo de contrato del primer empleo en el país, el 49,5% de los encuestados sí tuvo contrato escrito, mientras que 41,8% expresó no haber tenido contrato porque su primera relación laboral en Chile fue informal. En tanto el 8,7% de los encuestados sostuvo haber tenido un primer empleo independiente, pues de esta proporción el 88,9% lo hizo de manera informal, es decir, sin haber registrados sus actividades en el Servicio de Impuestos Internos (SII).

En cuanto a la formalidad del primer empleo dependiente o independiente, 50,5% de los encuestados declaró haber tenido un trabajo formal, mientras que 49,5% estuvo en condiciones laborales de informalidad. La alta proporción de encuestados que tuvo un primer empleo informal, incita a reflexionar sobre la serie de dificultades que tienen estos empleos, por ejemplo en el caso de los trabajadores independiente se plantean una serie de dificultades como el riesgo de clausura por no cumplimiento de las condiciones de seguridad, barreras para acceder a fuentes de financiamiento bancarias; limitaciones en el tipo de negocios que pueden realizar (participar de licitaciones, contratos con organismos del Estado, importar, exportar, entre otros). En el caso de los trabajadores dependientes informales, es decir, aquellos que tienen relación con un empleador, uno de los principales inconvenientes es que no están sujetos al cumplimiento de los derechos laborales.

Si bien un 39,3% de los encuestados declaró tener educación de nivel superior, la gran mayoría afirmó haber desarrollado durante su primer empleo en el país ocupaciones caracterizadas por requerir nivel educacional básico o secundario completo, es decir ocupaciones asociadas a tareas con menor nivel de complejidad y especialización. En definitiva, la mayor proporción de encuestados no encontró un primer empleo que estuviera acorde con su nivel de cualificación educativa, lo que puede ser explicado por la necesidad inmediata de encontrar un empleo y las menores oportunidades de elegir determinados empleos, como también por el proceso que conlleva validar un título profesional en Chile.

Sobre los canales de búsqueda de empleo utilizados por los encuestados, destacan los medios informales (57,8%) tales como las recomendaciones de amigos o familiares, concentrando más de la mitad de las respuestas. En contraste, se distingue menor proporción en el uso de canales de búsqueda de empleo formales (34,0%), como por ejemplo la Bolsa Nacional de Empleos u

Oficina Municipal de Empleo (OMIL). Lo señalado advierte sobre el escaso uso que hicieron los encuestados de los mecanismos públicos que dispone el Estado de Chile para generar cabida ocupacional bajo condiciones de formalidad del empleo.

Con respecto a la opinión de los encuestados extranjeros de países latinoamericanos y el caribe sobre la evolución de los medios de búsqueda de empleo que Chile ofrece a las personas extranjeras, la mayor proporción de encuestados manifestó que siguen igual (48,8%), mientras que 29,4% consideró que han empeorado y el 21,8% contestó que han mejorado. Al ahondar en las opiniones sobre por qué han empeorado los medios de búsqueda de empleo, fue posible identificar motivos asociados al desconocimiento que existe por parte de los empleadores para contratar migrantes, *“Han empeorado porque se desconoce la forma de contratar un extranjero”*. En relación a las opiniones de la mejora que han presentado los medios de búsqueda de empleo destacan el aumento de avisos vía online por parte de los empleadores *“Antes se trabajaba solo por recomendación, ahora hay ofertas por internet”*.

A propósito de los resultados obtenidos a partir del estudio en relación al escaso uso de canales de búsqueda de empleo formales y a la opinión sobre como las personas extranjeras perciben la evolución de los canales de búsqueda de empleo, se plantea la necesidad de generar acciones por parte de las instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil que vayan en la línea de mejorar el proceso de inserción laboral de las personas migrantes en el país a través de reforzar y difundir el uso y manejo de canales de búsqueda de empleo propuestos por el Estado de Chile, tales como la Bolsa Nacional de Empleo (BNE).

Según género de los encuestados, 42,7% de las personas de género femenino declaró haber trabajado en su primer empleo en Chile en algún cargo asociado al grupo ocupacional de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados. Respecto a las personas de género masculino 42,5% sostuvo haber trabajado en algún cargo asociado a alguna ocupación elemental. La diferencia observada en el tipo de ocupaciones que realizaron las personas de género femenino y masculino puede corresponder a una representación sociocultural propia de un mercado laboral nacional que segrega por razones asociada al género. Éste último planteamiento consiste en que los trabajos están estereotipados como masculinos o femeninos, dando lugar a una fuerte segregación sexual del mercado de trabajo en distintas dimensiones: ocupaciones preferentemente masculinas o femeninas, ocupaciones con mayor proporción de hombres o mujeres que la que representan en la población (Richter, 2007).

De acuerdo con la formalidad de la ocupación del primer empleo en el país, las personas extranjeras encuestadas que declararon un ingreso del hogar percibido superior a \$1.980.000, el 75,0% expresó haber desarrollado su ocupación de manera formal en su primer trabajo en Chile.

En el caso del grupo de encuestados que declaró haber percibido un ingreso por hogar menor o igual a \$486.000, 38,0% sostuvo haber tenido una ocupación formal durante su primer empleo en el país. Es decir, en la medida que aumenta el nivel de ingresos del hogar incrementa la proporción de encuestados que declararon haber realizado una ocupación formal en su primer empleo en el país. Los resultados expuestos dan cuenta sobre la relación existente entre la formalidad del empleo y el ingreso, en esta línea se menciona que la informalidad laboral está asociada a la baja productividad, menores ingresos y falta de protección social, por lo que es imprescindible el desarrollo de nuevas políticas públicas para reducirla y acelerar el proceso de transición a la economía formal (Banco Central, 2018).

Los resultados dan cuenta que los canales de búsqueda de empleo informales fueron utilizados en mayor medida por encuestados que desarrollaron una ocupación informal durante su primer empleo (52,5%). Respecto a los encuestados que afirmaron haber utilizado un canal de búsqueda de empleo formal, el 64,3% trabajó en una ocupación formal en su primer empleo en el país. En base lo señalado, se enfatiza reforzar propuestas que incentiven el uso de mecanismos de búsqueda de empleo formales por parte de la población migrante, dado que se relacionan con empleos formales y además resultan ser de utilidad no tan solo para las personas que cuenten con una situación migratoria regularizada, sino también, un incentivo para los migrantes que no han iniciado sus trámites para la regularización de su situación migratoria, debido a que uno de los principales requisitos que solicitan las empresas es contar con un RUT Vigente o vencido con constancia de algún trámite en curso, favoreciendo la obtención de empleos formales regulados por el marco normativo del trabajo vigente en Chile, el cual reconoce una serie de derechos en la línea de la protección de las condiciones laborales de las personas migrantes, tales como contrato de trabajo, pago de remuneraciones dentro de plazo establecido, jornadas laborales semanales de 45 horas y el pago correspondiente de horas extraordinarias, pago de cotizaciones previsionales, condiciones laborales adecuadas de salud, higiene y seguridad (Dirección del trabajo, 2019).

Los resultados del presente estudio entregan una caracterización de algunas variables de interés para comprender el proceso de búsqueda del primer empleo de la población migrante en Santiago de Chile. Esta temática toma especial importancia dado que los migrantes, en términos de integración social, al acceder por primera vez a espacios laborales pueden conocer el marco normativo que regula los empleos, la cultura vinculada al mundo del trabajo e idioma, además se facilita el vínculo entre personas propiciándose el establecimiento de redes de contacto en el país de acogida. Otra de las implicancias del primer empleo de las personas migrantes, es la oportunidad de obtener, actualizar y desarrollar competencias y habilidades laborales específicas, lo que puede incrementar las posibilidades de empleabilidad en el futuro, facilitándose el acceso

a trabajos con mejores condiciones laborales y mayores salarios, aspectos asociados a la posibilidad de mejorar la calidad de vida y bienestar económico de los migrantes en Chile.

Es por tanto que promover el uso de canales de búsqueda de empleo formales que faciliten el contacto de personas migrantes que estén buscando empleos formales y los empleadores, resulta ser una importante herramienta para la intermediación laboral de los migrantes en el país, dado que permite contribuir a la integración laboral que estos tengan en la sociedad de acogida.

VI. Columna de opinión por: Claudia Carrillo

Algunas reflexiones sobre movimientos migratorios internacionales y el estudio “Búsqueda del Primer Empleo de la Población Migrantes en Santiago de Chile”

Los movimientos migratorios internacionales han constituido históricamente un fenómeno social relevante en el campo de la investigación científica desde diversas disciplinas y perspectivas de estudio, teniendo en cuenta las características y dinámicas que dichos movimientos adquieren a través de los tiempos. Principalmente han estado asociados a factores económicos, sociales, culturales y políticos, pero en los últimos años, también se vinculan a las condiciones climáticas y de inseguridad alimentaria, entre otras. Sin embargo, una de las principales causas que inciden en el aumento de los movimientos migratorios en la actualidad, son los desplazamientos forzados por motivos de persecución, violencia, conflictos o guerras en el mundo. Se estima que los casos registrados durante el primer semestre del año 2022¹, representan el mayor aumento observado en relación al año anterior y más del doble en relación a lo que sucedía hace una década atrás (ACNUR, 2022). De acuerdo con las estimaciones del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), Venezuela se encuentra en primer lugar entre los países solicitantes de refugio para el primer semestre del año 2022, seguido por: Ucrania, Nicaragua, Afganistán y Siria. Específicamente en el caso de los países de Latino América y el Caribe, fueron Venezuela y Nicaragua los que ocuparon el primer y tercer lugar a nivel mundial respectivamente, aunque también Cuba, Honduras y Colombia presentaron solicitudes (ACNUR, 2022).

Ahora bien, las personas en situación similar a la de refugiados u otras que necesitan protección internacional, son parte esencial del panorama actual de las migraciones internacionales alrededor del mundo y, en tal contexto, Chile no es la excepción. Según cifras del Servicio Nacional de Migraciones (SNM) entre enero del 2010 y diciembre de 2021, las solicitudes de refugio formalizadas por el Estado de Chile² fueron 21.847, sin embargo, solo 701 de estas solicitudes fueron reconocidas. Esto da cuenta de la complejidad que entraña el proceso de solicitud de refugio, puesto que es un proceso altamente exigente y lento, cuyo tiempo de espera oscila entre cuatro y cinco años, en la mayoría de los casos denegado (Araneda, 2022). Por otra parte, la estimación sobre personas extranjeras residentes habituales en Chile, más reciente, señala que

¹ Entre enero y junio del año 2022, existió un aumento de 13.6 millones de casos de personas desplazadas en relación a los casos registrados a finales del año 2021, lo cual representa un aumento de 15%.

² Según el Servicio Nacional de Migraciones de Chile, las solicitudes formalizadas por país de origen fueron 79% de Venezuela, 10% de Cuba, 4% de Colombia y 6% de otros países.

su origen es: venezolano (30%), peruano (16,6%), haitiano (12,2%), colombiano (11,7%), boliviano (8,9%), argentino (5,2%), entre otros países (5,4%)³; representando -al 31 de diciembre de 2021- un total de 1.482.390 de personas, lo cual constituye un incremento relativo acumulado de 14,1% respecto al año 2018 (INE y SNM, 2022). Este aumento sistemático de la migración internacional en Chile configura un contexto complejo, teniendo en cuenta que las personas en edad laboral requieren insertarse de manera exitosa en el mercado del trabajo, pero se encuentran con un contexto laboral adverso donde experimentan condiciones de precariedad e incluso discriminación, malos tratos verbales, psicológicos y físicos, aunque posean situación migratoria regular (ONU, 2014). Su inserción laboral se concentra principalmente trabajos de segunda categoría, es decir, trabajos duros que conllevan largas jornadas y malas condiciones, por lo que se ven sometidos a situaciones de explotación laboral (Liberona y López, 2018). Se insertan principalmente en nichos laborales, donde la demanda de mano de obra no logra ser cubierta por los trabajadores chilenos debido a bajos salarios, largas jornadas laborales, trabajos pesados y distancias entre trayectos residencia-trabajo, entre las principales razones (OIM, 2012). Estos nichos laborales para los inmigrantes se focalizan en el área de servicios, principalmente doméstico, construcción y tareas agrícolas (Stefoni, 2002; Hernández, 2011; Stefoni, 2017). Cabe señalar que esta situación de precariedad y explotación laboral, se agudiza aún más en el caso de las personas que se encuentran en situación de irregularidad migratoria, dado que al no contar con documentación vigente, no pueden acceder a los derechos laborales ni sistemas de protección social, sin considerar, además, las características idiomáticas y culturales que también pueden dejarles en desmedro (por ejemplo, no hablar español o castellano).

Sobre la base de las consideraciones anteriores, el proceso de búsqueda del primer empleo de la población migrante en Chile, configura uno de los tópicos importantes en el estudio de las migraciones y el mercado laboral, por dos razones principalmente: i) el mercado del trabajo, constituye el espacio principal de socialización para las personas en edad laboral en el país destino de la migración; y ii) la participación laboral de las personas migrantes en Chile, permite la obtención de recursos económicos para la vida y subsistencia.

³ De acuerdo a la fuente INE-Sermig, la categoría “otros países” incluye al país ignorado. La suma de las cifras porcentuales podría no sumar 100% debido al redondeo de decimales.



Autora: Claudia Carrillo-Sánchez

Doctora en Ciencias Sociales y Magister en Educación mención Currículo y Comunidad Educativa de la Universidad de Chile.

Investigadora Asistente de la Universidad de Talca.

Referencias bibliográficas columna de opinión:

Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados ACNUR (2022). Informe semestral de tendencias 2022. Copenhague, Dinamarca. Obtenido de <https://www.acnur.org/media/65312>

Araneda, M. (2022). Largas esperas y miles de solicitudes rechazadas: ¿Cómo funciona el refugio en nuestro país? Reportaje de Política Migratoria. Doble Espacio. Revista de la Escuela de Periodismo, Universidad de Chile. Santiago, Chile. Obtenido de <https://doble-espacio.uchile.cl/2022/10/27/largas-esperas-y-miles-de-solicitudes-rechazadas-como-funciona-el-refugio-en-nuestro-pais/>

Hernandez, M. (2011). La migración peruana en Chile y su influencia en la relación bilateral durante el gobierno de Michelle Bachelet (2006-2010)". Santiago: Universidad de Chile.

Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y el Servicio Nacional de Migraciones (SNM), Informe de resultados - Estimación de personas extranjeras Versión 1.0 (actualizado en octubre de 2022).

Liberona, N. & López, E. (2018). Crisis del sistema humanitario en Chile. Refugiadas colombianas deslegitimadas en la frontera norte. Estudios atacameños, (60), 193-212. Obtenido de <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-10432018005001502>

OIM. (2012). Panorama migratorio de América del Sur 2012. Organización Internacional para las Migraciones, Buenos Aires: Argentina.

Organización de las Naciones Unidas ONU (2014). Consejo de Derechos Humanos, Informe del Relator Especial sobre los derechos humanos de los migrantes, François Crépeau. Explotación laboral de los migrantes, 3 abril de 2014, A/HRC/26/35.

Stefoni, C. (2002), "Mujeres inmigrantes peruanas en Chile", en Papeles de Población, julio-septiembre, número 33, Universidad Autónoma del Estado de México, Toluca, México, pp. 118-145.

Stefoni, C., Leiva, S., & Bonhomme, M.. (2017). Migración internacional y precariedad laboral. El caso de la industria de la construcción en Chile. REMHU: Revista Interdisciplinaria Da Mobilidade Humana, 25(49), 95–112. Obtenido de <https://doi.org/10.1590/1980-85852503880004906>

VII. Bibliografía

Banco Central. (agosto de 2018). Formalidad y brechas de ingresos en el mercado laboral chileno. Obtenido de Banco Central: https://si2.bcentral.cl/public/pdf/revista-economia/2018/ago/rec_v21_n2_agosto2018_pp108-127.pdf

Banco Interamericano de Desarrollo [BID] & Organización Internacional del Trabajo [OIT]. (2019). Inclusión labora para la población migrante proveniente de venezuela en colombia. Obtenido de Sistematización del piloto para la indentificación y mitigación de barreras de acceco al mercado laboral del servicio público de empleo.

Bayer, P., Ross, S., & Topa, G. (Enero de 2005). PLACE OF WORK AND PLACE OF RESIDENCE: INFORMAL HIRING NETWORKS AND LABOR MARKET OUTCOMES. Obtenido de NBER WORKING PAPER SERIES: https://www.nber.org/system/files/working_papers/w11019/w11019.pdf

Carmona Bayona, E. (2018). Migración laboral y empleo informal en América Latina. Obtenido de Derecho y Economía de la Integración, ISSN-e 2530-5093, N°. 5, 2018, págs. 23-41: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6411551>

Carrasco, I., & Suarez, J. (2019). Repositorio Cepal. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/44679/S1900093_Carrasco_es.pdf?sequence=1

Centro de Políticas Públicas UC . (septiembre de 2022). Desafíos y propuestas para la regularización e inserción laboral de migrantes en Chile . Obtenido de Temas de agenda pública: https://politicaspublicas.uc.cl/content/uploads/2022/09/Arti%CC%81culo-Migracio%CC%81n-y-Trabajo_VF.pdf

Centro de Políticas Publicas UC. (2020). Seminario: Medidas de apoyo económico a trabajadores vulnerables. Obtenido de Empleo Informal en Chile: <https://politicaspublicas.uc.cl/content/uploads/2020/04/PPT-Angeles-Morande%CC%81.pdf>

CEPAL. (2018). Protección social y migración. Una mirada desde las vulnerabilidades a lo lardo del cicli de la migración. Santiago.

CIIUO 08.CL. (2018). Clasificador Chileno de Ocupaciones. Obtenido de Instituto Nacional de Estadísticas: <https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/buenas-practicas/clasificaciones/ciuo/clasificador/ciuo-08-cl.pdf>

Cortes Miranda, M. L., & Zamudio Aguilar , M. (Enero-Junio de 2022). Universidad Autonoma del Estado de Hidalgo . Obtenido de Instituto de Ciencias Económico y Administrativo : <https://repository.uaeh.edu.mx/bitstream/bitstream/handle/123456789/20035/induccin-mercado-laboral.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Direccion del Trabajo. (Julio de 2019). Aporte al debate laboral. Obtenido de Inmigración de derechos laborales en Chile, trabajadores extranjeros y normativa vigente en contexto: https://www.dt.gob.cl/portal/1629/articles-117135_archivo_01.pdf

Dirección del trabajo. (2019). Dirección del trabajo. Obtenido de https://www.dt.gob.cl/portal/1626/articles-117019_recurso_1.pdf

Dirección del Trabajo. (2022). Informe anual trabajadores extranjeros 2021. Obtenido de Registro Administrativos Drirección del Trabajo: https://www.dt.gob.cl/portal/1629/articles-121776_archivo_01.pdf

ENCLA. (2019). Informe de resultados Novena Encuesta Laboral 2019. Obtenido de Dirección del trabajo: https://www.dt.gob.cl/portal/1629/articles-119454_recurso_1.pdf

INE . (2023a). Encuesta Nacional de Empleo NDE. Obtenido de Trimestre móvil Noviembre-Enero.

INE. (noviembre de 2016). Estrategia de fortalecimiento del sistema de estadísticas del trabajo. Obtenido de Departamento de Estudios Laborales - Subdirección Técnica Departamento de Estadísticas de Hogares – Subdirección Operativa Instituto Nacional de Estadísticas: https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/comites-y-notas-tecnicas/2016/2-comit%C3%A9-t%C3%A9cnico-externo-2016.pdf?sfvrsn=2cd175fd_4

INE. (2018). Clasificador Chileno de Ocupaciones. Obtenido de Instituto Nacional de Estadísticas: <https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/buenas-practicas/clasificaciones/ciuo/clasificador/ciuo-08-cl.pdf>

INE. (2022b). Encuesta Suplementaria de Ingresos.

Instituto Nacional de Derechos Humanos. (2017). Situación de los Derechos Humanos en Chile 2017. Obtenido de INDH DESTACADOS: https://www.indh.cl/bb/wp-content/uploads/2017/12/01_Informe-Anual-2017.pdf

Instituto Nacional de Estadísticas [INE] & Servicio Nacional de Migraciones. (2022). Estimación de personas extranjeras residentes habituales en Chile al 31 de diciembre de 2021.

Mendez Delgado , A., Sanchez Mena, E., & Castro Lugo, D. (Junio de 2018). Efectividad de los mecanismos de búsqueda de empleo en el mercado laboral mexicano. Obtenido de Ensayos de Economía, 28(52), 77-100.: <https://doi.org/10.15446/ede.v28n52.72369>

Ministerio de Relaciones Exteriores. (mayo de 2023). Sección Consular de Chile en Tegucigalpa. Obtenido de Trabajar en Chile: <https://www.chile.gob.cl/tegucigalpa/trabajar-en-chile#:~:text=Ahora%20bien%2C%20para%20que%20un,de%20un%20contrato%20de%20trabajo.>

OIM. (2020). Organización Internacional para las Migraciones (OIM). Obtenido de ¿CÓMO CONTRIBUYEN LAS PERSONAS MIGRANTES A LA SOCIEDAD?: <https://rosanjose.iom.int/es/blogs/como-contribuyen-las-personas-migrantes-la-sociedad>

OIT. (octubre de 2016). Migración Laboral en Chile. Obtenido de Migración laboral en Chile: oportunidades y desafíos para el trabajo decente.: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-santiago/documents/publication/wcms_552799.pdf

OIT. (2019). Organización Internacional del Trabajo. Obtenido de Rotación ocupacional e informalidad laboral: El caso de los trabajadores independientes en América Latina. Oficina de la OIT para el Cono Sur de América Latina, 2019 (Informes Técnicos OIT Cono Sur, N°10): https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-santiago/documents/publication/wcms_713802.pdf

Pérez Gregorio, M. (Octubre de 2016). El proceso de búsqueda de empleo. Obtenido de Publicaciones didácticas: <https://publicacionesdidacticas.com/hemeroteca/articulo/076047/articulo-pdf>

Perez, G., & María, G. (25 de octubre de 2016). El proceso de búsqueda de empleo. Obtenido de Publicaciones didácticas: <https://core.ac.uk/download/pdf/235858661.pdf>

Richter, J. (2007). Segmentadas y segregadas: las mujeres en la fuerza de trabajo en Venezuela. Politeia, 158.

Soffia, M. (2013). Migrando a la informalidad: contradicciones entre las políticas de movilidad internacional de trabajadores e inclusión laboral dentro del MERCOSUR. . Obtenido de VII Jornadas de Jóvenes Investigadores. Instituto de Investigaciones Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.: <https://www.aacademica.org/000-076/282.pdf>

Solimano, A. (agosto de 2003). Revista de la CEPAL 08. Obtenido de Globalización y migración internacional, la experiencia latinoamericana.: https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/10895/080055072_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Super Intendencia de Seguridad Social. (2023). Compendio de Normas del Seguro Social de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales. Obtenido de B. Trabajadores independientes: <https://www.suseso.cl/613/w3-propertyvalue>

Varela llamas, R., & Nava Rubio, M. Y. (junio de 2015). Determinantes de la búsqueda de empleo desde la ocupación: una estimación Logit Multinomial. Obtenido de Estudios sociales (Hermosillo, Son.), 23(45), 83-111 : https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0188-45572015000100004&lang=es